

## COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)

Notre communication sur les progrès (COP) couvre la période du 30/10/2021 au 01/11/22.

### 1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT

Cannes, 26 septembre 2021

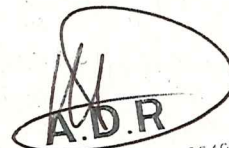
À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que l'Agence ADR réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Respectueusement,

Antoine DRAY  
Président



A.D.R

4, avenue Prince de Galles 06400 Cannes  
T +33 4 92 92 09 55 • F +33 4 97 06 32 02  
RCS CANNES 450 114 954 • APE 9003B  
N° TVA Intracom. FR17 450 114 954

# A.D.R

## 2. DESCRIPTION DES ACTIONS

### Droits de l'homme

Ci-dessous la description des **actions** mises en œuvre par notre société dans le domaine des droits de l'homme :

- L'actualisation et l'officialisation auprès des parties prenantes de notre charte éthique et sociale qui réaffirme notre engagement quant au respect des lois, des personnes. Prohibition stricte de tout travail des enfants, du travail forcé et illégale, de harcèlement et abus.
- Engagement de la direction de l'application stricte de notre charte éthique et sociale.
- Les cibles géographiques de nos productions strictement limitées aux pays respectant les droits de l'homme.
- Demande à nos prestataires de signer notre Engagement Responsable intégrant les droits de l'homme.

### Travail

Ci-dessous la description des **actions** mises en œuvre par notre société dans le domaine du travail :

- Mise en place d'un système de management responsable.
- Mise en place d'une veille réglementaire afin de s'assurer du respect de toutes les lois.
- Mise en place d'un plan d'intéressement afin de partager avec les collaborateurs le fruit de la performance économique de la société.
- Mise en place d'une enquête collaborateurs pour avoir un retour sur leur appréciation des conditions de travail.
- Renforcement des actions mises en place (auditées par la médecine du travail).
- Engagement de la direction via notre charte éthique à ce que les embauches reposent sur des critères pertinents et objectifs.
- Mise en place d'un plan de formation au-delà des minimums légaux.
- Intégration du mode « télétravail » pour apporter aux collaborateurs un meilleur équilibre vie professionnelles / vie personnelle.
- Maintien de notre participation financière à l'école de l'association LÉVENEMENT et accueil de jeunes étudiants à hauteur de 30% des effectifs.
- Mise en place de réunions hebdomadaires pour renforcer la communication interne.
- Nos contrats cadres de référencement intègre notre exigence en matière de respect du droit du travail et des lois.
- Signature d'un partenariat avec une société de réinsertion.
- Audit Ergonomique de nos bureaux pour apporter des améliorations sur les postes de travail.
- Embauche pour améliorer l'équilibre vie perso / vie pro.

### Environnement

Ci-dessous la description des **actions** mises en œuvre par notre société dans le domaine de l'environnement :

- Mise en place d'un système de management responsable et obtention de la certification ISO 20121.
- Obtention du Label Ecovadis GOLD
- Mise en place d'une procédure d'urgence en vue de prévenir les accidents affectant l'environnement et la santé et d'y remédier
- Mise en place d'une check list afin de réaliser nos achats avec des exigences environnementales.
- Mise en place d'une évaluation de nos prestataires intégrant les valeurs du développement durable.
- Demande à nos prestataires de signer notre Engagement Responsable intégrant nos enjeux environnementaux
- Compensation Carbonne de 100% de nos déplacements entre nos bureaux de Cannes et Paris.
- Partenariat avec un apiculteur local

# A.D.R

## Lutte contre la corruption

Ci-dessous la description des **actions** mises en œuvre par notre société pour lutter contre la corruption :

- Notre charte éthique intègre nos valeurs contre la corruption et les conflits d'intérêt.

## 3. MESURE DES RÉSULTATS

Dans l'espace encadré ci-dessous, vous trouverez les indicateurs les plus pertinents qui mesurent **nos résultats** :

- 100% de nos trajets entre Cannes et Paris compensé via des actions de reforestation.
- 141 arbres plantés pour compenser l'impact de nos impressions papier.
- 100% des véhicules de la société sont électriques ou hybrides
- 100% de nos collaborateurs ont eu un entretien annuel professionnel.
- 100% des salaires au-dessus des minimums légaux.
- Aucune action auprès des prud'hommes.
- 100% de l'effectif a reçu une formation.
- 0 accident de travail et 0 arrêt de maladie déclarée/